



GLI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE

16.03.2017

Vanda Conci



Intervento 5 – da pag. 46 a pag. 52

Finalità: favorire l'inserimento lavorativo di persone in difficoltà occupazionale e la diffusione di contratti a tempo parziale per motivi di cura attraverso la concessione di un contributo.

Concessione di contributi al datore di lavoro che:

- assume a tempo indeterminato o determinato, trasforma a tempo indeterminato o conferma l'apprendistato di persone in possesso dei requisiti di cui alle tipologie indicate nella Tabella I del Documento (*incentivi alle assunzioni di deboli, svantaggiati e disabili pagg da 47 a 49*)
- assume persone a tempo parziale o trasforma a tempo parziale rapporti lavorativi già in essere per necessità di cura o di assistenza del/la dipendente rientrante nelle tipologie indicate nella Tabella II (*incentivi alla diffusione del tempo parziale per motivi di cura del Documento pag 50*)

Modifiche all'intervento 5

La Giunta Provinciale, con deliberazione n. 2258 d.d. 12.12.2016, ha introdotto delle significative modifiche all'intervento 5, in particolare, ha:

- in generale aumentato l'entità delle agevolazioni (*es. per le persone provenienti dal "Progettone" il contributo biennale per l'assunzione a tempo indeterminato è passato da 8.000 a 18.000 euro biennali mentre per l'assunzione a tempo determinato, per almeno 3 mesi, è passato da 12.000 euro biennali a 5.000 euro annuali*)
- favorito, attraverso contributi più elevati, la stabilizzazione dei rapporti di lavoro a termine o con contratto di apprendistato (*es. per gli over 50 disoccupati da almeno 12 mesi o le nuove tipologie per i giovani*)
- introdotto delle nuove tipologie di soggetti agevolabili



Nuove tipologie

Tabella I - Incentivi per l'occupazione di deboli, svantaggiati e disabili

TIP.	DESTINATARI	TIPO DI RAPPORTO DI LAVORO	DURATA AGEVOLAZIONE	AGEVOLAZIONE
A3	giovani fino a 35 anni, disoccupati da almeno 6 mesi	Tempo indeterminato (anche per trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato o conferma apprendistato)	2 anni dalla data di trasformazione o conferma dell'apprendista	
A4	giovani disoccupati che abbiano beneficiato dell'incentivo previsto da Garanzia giovani	Tempo indeterminato (anche per trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato o conferma apprendistato)	2° e 3° anno dall'assunzione a tempo indeterminato 2 anni dalla data di trasformazione o conferma dell'apprendista	Maschi 7.000+7.000 <hr/> Femmine 9.000+9.000
	giovani provenienti dall'Int. 21 D "Tirocini presso maestri artigiani"	Per trasformazione a tempo indeterminato o conferma dell'apprendista	2 anni dalla data di trasformazione o conferma dell'apprendista	
A5	persone disoccupate iscritte in lista di mobilità beneficiarie dell'indennità di mobilità	Tempo indeterminato (anche per trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato)	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione	2.000+2.000
A6	Donne disoccupate provenienti dall'intervento 13 GIODIS	Tempo indeterminato	2 anni dalla data di assunzione	10.000 +10.000
		Tempo determinato di almeno 12 mesi	1 anno dalla data di assunzione	5.000 + 5.000
A7	Madri disoccupate provenienti dall'intervento 14 DAI FIGLI AL LAVORO	Tempo indeterminato	2 anni dalla data di assunzione	10.000 +10.000
		Tempo determinato di almeno 12 mesi	1 anno dalla data di assunzione	5.000 + 5.000

Intervento 5 – Requisiti e disposizioni

Contributo concesso a titolo di “de minimis” (ai sensi del regolamento UE n. 1407/2013) nel rispetto:

- delle “*requisiti generali di accesso agli interventi*” del Documento, per quanto non già previsto nell'intervento n. 5 (*II parte – Interventi – Disposizioni generali e requisiti di accesso - pag. 7*)
- delle disposizioni dell' “*intervento n. 5*” (*II parte - Interventi - pagg. 46-52*)
- delle “*disposizioni attuative dell'Intervento 5*”, approvate con deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia del Lavoro n. 73 del 22/12/2015 e successivamente modificate con deliberazioni n. 15 del 06/04/2016, n. 40 del 06/10/2016 e n. 1 del 02/02/2017



Intervento 5 – Tipologie

Tipologie: deboli, svantaggiati, disabili e cura

A seconda della tipologia di appartenenza del lavoratore è già definito il contributo per:

- l'entità
- la durata
- il tipo di rapporto incentivato (*a tempo indeterminato, a tempo determinato, per la trasformazione del rapporto di lavoro a termine a tempo indeterminato o la conferma dell'apprendistato*)

NB:

- l'incentivo di cui alla lettera a3 è applicabile unicamente ai giovani che non possono beneficiare degli incentivi all'assunzione di cui alla lettera a4
- nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale il contributo viene riproporzionato a seconda dell'orario di lavoro effettuato (*non vale per tempo parziale motivi di cura*)
- se la persona ha possibilità di accedere a più tipologie il datore di lavoro deve scegliere un'unica tipologia (*non vale per tempo parziale motivi di cura*)

Intervento 5 – Soggetti richiedenti

Datori di lavoro privati:

- con sede legale o unità produttiva in provincia di Trento

Casi di **esclusione** dei soggetti richiedenti

- i datori di lavoro domestici
- coloro che alla data della domanda abbiano in corso provvedimenti di accertamento di violazioni in materia di lavoro, salute e sicurezza sul lavoro;
- non siano in regola con la normativa sul collocamento mirato (L. 12 marzo 1999, n. 68)

continua....



Intervento 5 – Soggetti richiedenti

- società e organismi a totale o prevalente partecipazione pubblica e le loro controllate, gli enti strumentali della Provincia, gli organismi controllati e gli enti strumentali degli enti locali, nonché i soggetti dagli stessi controllati
- società che assumono persone che siano già incentivate presso altra società con rapporti di collegamento e controllo o per le società di persone e a responsabilità limitata nella cui compagine societaria vi sia la presenza di soci comuni
- imprese che svolgono attività di servizi di pulizia (*vale solo per part.time per motivi di cura*)



Intervento 5 – Destinatari

Persone residenti in provincia di Trento al momento dell'assunzione, della trasformazione o della conferma dell'apprendistato

NB: per disabili iscrizione liste provinciali L. 68/99

Casi di esclusione dei destinatari

Non viene riconosciuto il contributo nel caso di assunzioni di:

- lavoratori a domicilio o addetti a lavori domestici
- percettori di pensione anticipata o di vecchiaia (o che abbiano maturato requisiti per la percezione)
- lavoratori assunti con contratto intermittente
- legale rappresentante o socio dominante (*nel caso di socio non vale per le società cooperative*)
- coniuge o convivente o parente entro 2° grado del legale rappresentante o dei soci medesimi (*nel caso dei soci non vale per le società cooperative*)

continua.....



Intervento 5 – Destinatari

- lavoratori per i quali siano previsti incentivi all'assunzione da normative europee, nazionali, regionali o provinciali. Non sono considerati benefici all'assunzione i regimi previdenziali speciali o le agevolazioni contributive o fiscali.
NB: per part-time per motivi di cura sono esclusi inoltre i lavoratori per i quali il datore di lavoro beneficia di contributi ai sensi art. 9 L. 53/2000 e s.m.i.
NB: per i disabili sono esclusi coloro per i quali il datore di lavoro possa accedere ad altre specifiche agevolazioni per l'assunzione (p. es. art. 13 L. 68/99)
- lavoratori per i quali lo stesso datore di lavoro abbia già beneficiato di finanziamenti all'occupazione negli ultimi 5 anni (*non vale per part-time per motivi di cura*)

continua...



Intervento 5 – Destinatari

- lavoratori per i quali lo stesso datore di lavoro abbia interrotto nei 6 mesi precedenti un rapporto di lavoro a tempo indeterminato
Tale esclusione si applica anche nel caso in cui il datore di lavoro, al momento della cessazione, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo
- lavoratori per i quali il datore di lavoro beneficia di finanziamenti nell'ambito dei progetti per l'accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili (intervento n. 19), finanziamenti a progetto per cooperative sociali (intervento n. 18), finanziamenti nell'ambito degli interventi promossi dal Servizio conservazione della natura e valorizzazione ambientale (L.P. 32/90 – Progettone)

Intervento 5 - Termini e modalità di accesso e concessione

Domanda

Il datore di lavoro deve presentare la domanda entro 60 giorni dalla data di assunzione/trasformazione/proroga o conferma e comunque non prima dell'assunzione del dipendente

NB: per la tipologia “a4” la domanda di contributo deve essere presentata entro 60 giorni a decorrere dalla data di scadenza dei 12 mesi dell'assunzione a tempo indeterminato incentivata mediante “Garanzia Giovani”

Approvazione o diniego del contributo

con determinazione dirigenziale: invio al datore di lavoro di relativa comunicazione

Intervento 5 - Termini e modalità di liquidazione

Liquidazione contributo

- subordinato alla regolarità contributiva
- in rate annuali posticipate a partire dalla data assunzione/trasformazione, conferma o successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro
- la richiesta di liquidazione va presentata entro 45 giorni dalla data di maturazione del contributo o dalla cessazione del rapporto di lavoro
(Il contributo matura trimestralmente per i rapporti di lavoro a tempo indeterminato e mensilmente, successivamente alla prima trimestralità, per quelli a tempo determinato)



GRAZIE PER L'ATTENZIONE!